



Saksbehandler: Kjell Hansen, 73559015
Vår dato: 05.10.2009 Vår ref.: 2009/967
Deres dato: «REFDATO Deres ref.: 2009/3009

Arbeidstilsynet Midt-Norge
Postboks 4368 Hospitalsløkken
7417 TRONDHEIM
Att. Jan Norman Bjørkmo

Vedr. Oppfylging av pålegg gitt til Høgskolen i Sør-Trøndelag i brev fra Arbeidstilsynet av 27.04.09 (ref. 2009/3009 36735/2009)

Det vises til Arbeidstilsynets brev av 27.04.09 om flere pålegg til Høgskolen i Sør-Trøndelag. Høgskolen har arbeidet med de ulike påleggene på flere måter i løpet av den tiden som har gått siden disse ble meddelt oss. Pålegg nr. 1 ansees fra vår side som oppfylt ved at Avdeling for Helse- og sosialfag rapporterte at nytt verneombud for avdelingen var valgt og trådt i funksjon innen fristen 1. juni 2009. For de øvrige påleggene er status følgende:

Pålegg nr. 2: Å gi vernetjenesten medvirkningsmulighet

Dette pålegget er søkt ivarettatt gjennom at hovedverneombudet og lokale verneombud ihht høgskolens HMS-system har plass i de sentrale og avdelingsvise HMS-forum. Denne ordningen har vært beskrevet i høgskolens HMS-system siden 2005. Ordningen ble den gang etablert med medvirkning fra vernetjenestens representanter i forbindelse med en serie felles opplæringstiltak for de daværende verneombudene, ledere og HMS-saksbehandlere. Ordningen er pt. ivarettatt med svært varierende systematikk både på sentralt og lokalt hold i organisasjonen. Dette kom frem våren 2009 i en HMS-gjennomgang på initiativ fra arbeidsmiljøutvalget. Rektor vil, på bakgrunn av dette og pålegget fra Arbeidstilsynet, internt gi instruks om at praksis på dette området bringes i samsvar med HMS-systemets beskrivelse. Rektor vil i tillegg ta initiativ til at det i forbindelse med ulike lederopplæringstiltak blir lagt vekt på at ordningen blir praktisert etter intensjonen. (Rutinen ligger på HiSTs interne vev-sider, kopi i vedlagte filer til denne e-posten)

Pålegg nr. 3: Å gi vernetjenesten medvirkningsmulighet ihht. omstillingsprosesser

Det vises til de oppgavene som er lagt til sentrale og lokale HMS-forum under Pålegg nr. 2:

Arbeidsgiver og tjenestemannsorganisasjonene har inngått en lokal omstillingsavtale som pt. er under revisjon i et partsammensatt utvalg forut for forhandlinger med organisasjonene. Fra arbeidsgivers side vil det fremsettes som et krav at revidert omstillingsavtale vil inneholde klare føringer om vernetjenestens medvirkning. Siden en lokal omstillingsavtale er avhengig av en forhandlings-/tvisteløsning mellom selvstendige parter, ligger det ikke ensidig på arbeidsgivers bord å få på plass slike avtaleformuleringer. Rektor vil uansett i videre opplæringstiltak og annen informasjon til linjeledelsen legge vekt på at vernetjenesten skal involveres i alle aktuelle omstillingsprosesser. Så langt rektor kan oppfatte, synes også dette å være ivarettatt i den praksis som følges ved HiST.

Pålegg nr. 4: Å utarbeide rutine for håndtering av konflikter og mobbing

Dette pålegget har det fra administrasjonens side tatt noe mer tid en planlagt å få oppfylt. Det er pt. utarbeidet et ferdig forslag til en slik rutine (retningslinjer), men det blir ikke mulig for HiST å gjøre denne gjeldende før den er behandlet i høgskolestyrets møte den 21. oktober 2009. Under forutsetning av at høgskolestyret da godkjenner disse retningslinjene, vil det bli igangsatt en implementering med informasjon til alle ledere i linjen og de tilsatte. Forslaget til retningslinjer er behandlet i høgskolens sentrale arbeidsmiljøutvalg og anbefalt derfra. I påvente av høgskolestyrets behandling, vil HiST med dette be om utsettelse på formell oppfylging av dette pålegget til en rimelig frist etter styrets vedtak for å sikre den nødvendige tid til implementering og informasjon. Fra HiSTs side er det ønskelig med en ny frist til 1. november for oppfylging av dette pålegget. Dette behovet ble

Vår dato: 05.10.2009 Vår ref.: 2009/967

tatt opp med Arbeidstilsynets saksbehandler, Jan Norman Bjørkemo, i en telefonkontakt den 1. oktober 2009.

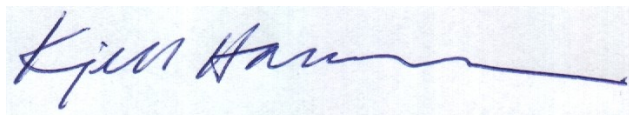
Pålegg nr. 5: Jfr. status for Pålegg nr. 4

Pålegg nr. 6: Å gjøre rutine for intern varsling av kritikkverdige forhold kjent for arbeidstakerne

HiSTs interne rutiner for varsling (jfr. arbeidsmiljøloven § 2-4) er publisert tydelig og lett tilgjengelig for alle tilsatte på høgskolens intranett under fanen Helse, miljø og sikkerhet. Etter arbeidstilsynets pålegg på dette punktet, har en fra sentralt hold i administrasjonen, i forbindelse med en samling for alle personalmedarbeidere (personalforum), tatt opp behovet for ytterligere å informere alle tilsatte på den enkelte enhet om eksistensen av og innholdet i disse retningslinjene. Temaet vil også bli berørt i forbindelse med videreutvikling av introduksjonsprogram for nytilsatte medarbeidere.

HiST ønsker med dette tilbakemelding på behovet for utsettelse vedr. pålegg nr. 4, og evt. om det er behov for ytterligere informasjon i forhold til oppfylling av påleggene 1-3, samt 5 og 6.

Med vennlig hilsen



Kjell Hansen

Organisasjons- og personaldirektør, HiST

telefon: +47 73 55 90 30

mobil: +47 952 93 052

post: HiST, 7004 TRONDHEIM

Kopi:

Arnulf Omdal

Helene Muri Skalmerås

Trond Michael Andersen